

+.....+

【ケアプロ通信vol.114】
3月度ニュース：第12回在宅看護学会の演題募集を開始しました！
+.....+

いつも大変お世話になっております。
ケアプロ広報担当です。

桜が咲き始める季節になりました。
別れと同時に、新たな出会い、繋がりが生まれ始めるこの時期。
新しいことを始める気持ちを後押ししてくれるシーズンといえます。

春の訪れは、人それぞれ様々な変化をもたらしているように思います。
変わった先にある、新しい景色を見たくなる。そんな気持ちも膨らみますね。

それでは3月度のニュースをお届けいたします。

+.....I N D E X.....+

【1】 代表 川添高志
「山口にて受賞報告と実証実験」
【2】 予防医療事業部
1)「産業保健活動やってます」
【3】 在宅医療事業部
1)第12回在宅看護学会の演題募集を開始しました！
2)ラダー研修のご紹介をします！
【4】 交通医療事業部
1)「スポニチ」にケアプロ掲載
2)「事業構想」にケアプロ掲載
+.....+

+…………代表 川添 高志からのメッセージ……………+

▼山口にて受賞報告と実証実験

ケアプロとレノファ山口（サッカーJ2）は、
高齢者等がスタジアム観戦できるようにするための企画で、
スポーツ庁の室伏長官から「審査員特別賞」を頂きました。



詳細は[こちら](#)

そして、3月12日（土）のFC琉球戦で、
レノファ山口のファンの皆様に受賞報告し、
実証実験を行いました。



実証実験では、小さい子供がいる家庭や高齢者等が参加し、
階段昇降の介助や観戦中の買物支援などを行いました。

「誰もが集うスタジアムに」を合言葉に、
スポーツ×ヘルスケアの可能性を広げていきます。

+……………予防医療事業部長 大関 夏子 からのメッセージ……………+

1)「産業保健活動やってます」

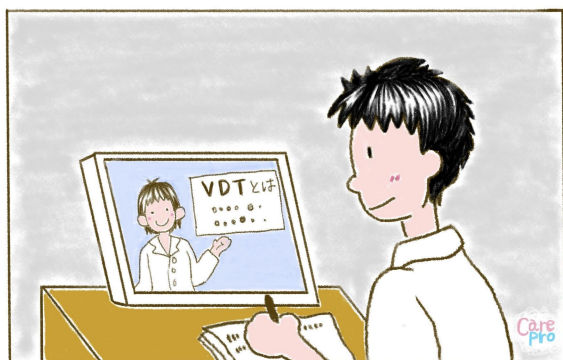
株式会社Criacao(クリアソン)様にて産業保健活動を実施することとなりました。
助成金を活用して半年間、ケアプロがサポートを行います。

Criacao(クリアソン)様の社員6割は在宅勤務、4割は出社されているとの傾向から、
1回目はVDT(パソコン作業を行うことで、心身の負担を感じる症状)についての保健指導を
オンラインにて実施することとなりました。

《今後の活動内容予定》

- ・セミナー(メンタルヘルス)
- ・長時間労働者への保健指導
- ・職場巡視と健康課題の把握
- ・その他、自律神経計測機器の活用

ケアプロ予防医療事業部では産業保健のご依頼も承っております。
健康経営に取り組んでいこうと考えているけど、
何から手をつけたらいいかわからないという経営者の方、人事担当者の方、
クライアントの個々の悩みに焦点をあて、一緒に話し合いを重ねながら行いますので
安心して私共にお任せください。
従業員50人未満の事業所であれば、助成金を活用して費用負担なく始められます。
まずは気軽にご相談から、お待ちしております。
是非ご検討ください。



+.....在宅医療事業部長 金坂 宇将からのメッセージ.....+

1)第12回在宅看護学会の演題募集を開始しました！

2022年3月1日より、第12回在宅看護学会の演題募集を開始しました。

今回の学会テーマは在宅看護のサステナビリティで、
開催方法についても、持続可能性を考えハイブリッド開催とし、
一般演題の発表については、全てオンデマンド配信としました。

この2年、コロナ禍の中で学会の形式も変わってきています。
大会開催の11月は、どのような情勢になっているのかは分かりませんが、
より良い学会の在り方を考えて企画運営をしていきたいと思います。

一人でも多くの方の参加をお待ちしております！

第12回 日本在宅看護学会学術集会

在宅看護のサステナビリティ
Sustainability

一般演題募集中

発表形式：研究報告・実践報告
発表方法：オンデマンド配信
募集期間：2022年3月1日～2022年5月10日 18時
演題申込：https://jgkn.sagepub.com/journals.html
当日参加申込期間：2022年5月開始予定

2022年11月19日(土)20日(日)
中野サンプラザ(13階・14階)
(東京都千代田千代田区千代田)
会場：東京
日本在宅看護学会

▼演題募集開始！

- >発表形式
研究報告・実践報告
- >発表方法
オンデマンド配信
- >募集期間
2022/03/01
～5/10 18:00

2)ラダー研修のご紹介をします！

在宅医療事業部では、スタッフの成長ステップに合わせた
ケアプロラダー制度を取り入れています。
そして、そのラダーに合わせ、組織人としての役割を担うため、
ラダー研修の整備や、実施をしています。
全スタッフ対象の教育ベーシック研修、役職役割に応じた
リーダーシップ研修や、プリセプター研修、ラダーレベルに応じた
問題解決研修、リスクマネジメント研修などです。

同期や、同じ成長過程のスタッフ同士でのコミュニケーションの場や、
ちょっと現場から離れた立場で、自分を見つめ直すリフレクションの機会
などにもなっています！

ケアプロラダー と ラダー研修		
Lv6	管理職と一丸となって、組織目標達成に貢献できる	
Lv5	チームリーダーを支援し実践ができる	
Lv4	ステーション内で、チームリーダーとして実践ができる	リーダー研修
Lv3	夜間待機、遠隔調整カンファレンス等を含めた 遠隔支援、新規契約業務が自立してできる	問題解決ベーシック研修
Lv2	がんの末期や神経難病、在宅医療ケアなど 様々な利用者に対して自立して訪問看護ができる	教育ベーシック研修
Lv1	チームリーダーやスタッフとともに、訪問看護ができる	全 体 員 工 対 象 研 修 支 援 制 度
Lv0	チームリーダーの支援のもと、訪問看護ができる	

+……………交通医療事業部長 川添 高志からのメッセージ……………+

1)「スポニチ」にケアプロ掲載

スポーツニッポンにケアプロとレノファ山口（サッカーJ2）の取り組みを掲載していただきました。

小さい子供がいる家庭や高齢者、障害者等にとって、スタジアム観戦には様々なハードルがあります。

そこで、階段昇降介助や買い物支援などの新たなサービスを企画し、実証実験を行っています。

記事の中で、スポーツジャーナリスト二宮清純氏からは、「お年寄りにも希望を与えたい。」
「誰か、そう言わないものかと期待していた矢先のヒット企画である。」とコメントをいただきました。

詳細は[こちら](#)

2)「事業構想」にケアプロ掲載

ケアプロは、移動に困難を抱える高齢者や障害者と介助者をつなぐプラットフォーム「ドコケア」を万博で広げ、地域でだれもが介助者になれる世界を目指しており、TEAM EXPO 2025の共創チャレンジに登録しています。

この度、「事業構想」でドコケアの取り組みが紹介されました。

詳細は[こちら](#)